Projekt

z dnia 18 listopada 2026 r.
Zatwierdzony przez .....

UCHWAŁA NR .....
RADY GMINY BĘDZINO

z dnia 18 listopada 2026 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662, 912 i 1273) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po dokonaniu uzgodnień z zakładowymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Będzino uchwala, co następuję:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Będzino.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała nr XC/518/24 Rady Gminy Będzino z dnia 6 marca 2024 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Załącznik do uchwały nr .....
Rady Gminy Będzino
z dnia 18 listopada 2026 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział I: Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Będzino;
2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1;
4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515).

Rozdział II: Dodatek za wysługę lat

§ 2. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku za wysługę lat określają bezpośrednio przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

Rozdział III: Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w budżetach szkół wynosi:

1) dla nauczycieli – średnio 5% kwoty ich wynagrodzeń zasadniczych;
2) dla dyrektorów – średnio 50% ich wynagrodzenia zasadniczego;
3) dla wicedyrektorów – średnio 30% ich wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć:

1) dla nauczyciela – 20% jego wynagrodzenia zasadniczego;
2) dla dyrektora – 50% jego wynagrodzenia zasadniczego;
3) dla wicedyrektora – 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie kryteriów związanych z jakością świadczonej pracy, a w szczególności:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
2) osiąganie znaczących efektów w pracy z uczniem zdolnym lub uczniem o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami uczniów;
4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych podnoszących jakość pracy szkoły;
5) zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły, w tym organizacja uroczystości szkolnych;
6) stałe podnoszenie umiejętności zawodowych w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

1) terminowość i rzetelność wykonywania zadań własnych oraz zleconych przez organ prowadzący;
2) prawidłowość opracowania i realizacja planu finansowego jednostki oraz dbałość o mienie;

3) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z przepisami prawa;
4) efektywna współpraca ze społecznymi organami szkoły oraz środowiskiem lokalnym.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny. Informację o przyznaniu dodatku przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział IV: Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy (oddziału) lub grupy przedszkolnej;
3) sprawowanie funkcji mentora.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	Rodzaj stanowiska / funkcji	Typ placówki / kryterium liczebności	Wysokość dodatku
1.	Stanowisko dyrektora	a) szkoła licząca 10 i więcej oddziałów	45% wynagrodzenia zasadniczego
		b) szkoła licząca mniej niż 10 oddziałów	40% wynagrodzenia zasadniczego
		c) przedszkole	35% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Stanowisko wicedyrektora	a) szkoła	30% wynagrodzenia zasadniczego
		b) przedszkole	25% wynagrodzenia zasadniczego
3.	Inne stanowiska kierownicze	a) szkoła lub przedszkole	15% wynagrodzenia zasadniczego
4.	Wychowawstwo klasy / opieka nad oddziałem przedszkolnym	a) klasa / oddział przedszkolny	450 zł
5.	Funkcja mentora	a) szkoła lub przedszkole (za każdego nauczyciela)	120 zł

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji mentora, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki w zastępstwie innej osoby. Prawo to powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu powierzenia zastępstwa.

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każdą powierzoną funkcję niezależnie od zbiegu tytułów. W przypadku powierzenia funkcji mentora dla więcej niż jednego nauczyciela, dodatek wzrasta proporcjonalnie do liczby pełnionych funkcji.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje: dla dyrektora – Wójt Gminy Będzino; dla stanowisk kierowniczych oraz pozostałych nauczycieli – Dyrektor Szkoły.

Rozdział V: Dodatek za warunki pracy

§ 7. Nauczycielom realizującym zajęcia w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych w przepisach centralnych wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek za warunki pracy.

§ 8. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala się w stosunku do stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla danego nauczyciela w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela:

1) za trudne warunki pracy – w wysokości 25% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego;
2) za uciążliwe warunki pracy – w wysokości 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego;
3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego;
4) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie przepracowane w tych warunkach.

Rozdział VI: Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (wraz z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca była realizowana w trudnych lub uciążliwych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanego rodzaju zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin, o której mowa w ust. 1, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16. Wynik zaokrągla się do dwóch miejsc po przecinku.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, a także za godziny przydzielone w planie, a niezrealizowane przez nauczyciela z przyczyn niedotyczących nauczyciela, jeżeli pozostawał on w gotowości do pracy. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział VII: Postanowienia końcowe

§ 10. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków przewidzianych w niniejszym regulaminie ustala: dla nauczycieli – Dyrektor Szkoły; dla Dyrektorów – Wójt Gminy Będzino.

§ 11. O wysokości przyznanych dodatków oraz ich zmianach pracownik informowany jest przez pracodawcę w drodze pisemnego dokumentu określającego wymiar wynagrodzenia.

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi:

Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Będzinie,

Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność" Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania w Koszalinie.

Uzasadnienie

1. Podstawa prawna

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2026 r. poz. 515), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

·wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego (w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy) oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

·szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Zakres zmian i cel podjęcia uchwały

Przyjęcie nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Będzino ma na celu urealnienie wysokości dodatków funkcyjnych oraz dostosowanie ich do obecnych realiów ekonomicznych i rosnącego zakresu obowiązków kadry pedagogicznej. W stosunku do dotychczas obowiązujących przepisów wprowadzono następujące zmiany stawek:

·**Dodatek za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy.** Podwyższono miesięczną stawkę dodatku z kwoty 300 zł do kwoty 450 zł, co stanowi wyraz docenienia szczególnej roli wychowawczej oraz zwiększonego nakładu pracy i odpowiedzialności związanej z opieką nad oddziałem szkolnym.

·**Dodatek za sprawowanie funkcji mentora.** Podwyższono miesięczną stawkę dodatku z kwoty 100 zł do kwoty 120 zł, w celu adekwatnego zrekompensowania zadań związanych ze wspieraniem nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu.

Pozostałe zapisy regulaminu porządkują zasady przyznawania i wypłacania poszczególnych składników wynagrodzenia, zapewniając ich pełną przejrzystość oraz zgodność z obowiązującymi przepisami prawa oświatowego.

3. Uzgodnienie projektu ze związkami zawodowymi

Stosownie do wymogu wynikającego z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela, projekt regulaminu został poddany procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Na spotkaniu w dniu 6 listopada 2026 r. treść projektu uchwały została w całości uzgodniona ze stroną związkową.

4. Skutki finansowe

Podwyższenie dodatku za wychowawstwo klasy i opiekę nad oddziałem przedszkolnym o 150 zł miesięcznie, przy obecnej liczbie 56 oddziałów w placówkach oświatowych Gminy Będzino, generuje dodatkowy koszt w wysokości **8 400 zł miesięcznie**, co w skali roku (12 miesięcy) oznacza wzrost wydatków na wynagrodzenia o **100 800 zł** (bez pochodnych pracodawcy).

Podwyższenie dodatku dla mentora o 20 zł miesięcznie (przy 10 mentorach). Wzrost wydatków na wynagrodzenia wyniesie 200,00 zł miesięcznie, tj. 2 400,00 zł rocznie brutto. Po doliczeniu pochodnych po stronie pracodawcy łączny koszt wyniesie około 240,76 zł miesięcznie, tj. **2 889,12 zł rocznie**.

Skutki finansowe wynikające z podwyższenia stawek dodatków funkcyjnych oraz wejścia w życie przedmiotowej uchwały zostały uwzględnione w planach finansowych szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Będzino.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione i konieczne.